

BTSA ANALYSE, CONDUITE ET STRATÉGIE DE L'ENTREPRISE AGRICOLE (ACS'AGRI)

Cibeins

APPRENTISSAGE
ET FORMATION POUR ADULTES



Durée de la formation
2 ans



Effectif
24 places



Taux de réussite
Moyenne 2022, 2023, 2024 : 76,6%



**Formation adaptée aux personnes
en situation de handicap**



Numéro RNCP : RNCP39836

Ministère de l'Agriculture et de la
souveraineté alimentaire.

Date de publication de la fiche : 28-11-2024

Date d'échéance de l'enregistrement : 01-09-2030

Lien france compétence : [Cliquez ici](#)



Prochaine session

consulter www.cibeins.fr pour
connaître notre calendrier

LES OBJECTIFS

Le BTSA ACS'AGRI permet d'acquérir de solides connaissances de l'environnement économique, social et juridique des exploitations agricoles, ainsi que des compétences en agronomie (productions végétales et animales) et en techniques comptables.

L'ORGANISATION

Les 2 années se composent chacune de 20 semaines en centre de formation (35h de cours hebdomadaire) et 27 semaines en entreprise ainsi que de 5 semaines de congés payés.

LES DÉBOUCHÉS

L'objectif de cette formation est l'insertion professionnelle. Toutefois avec un bon dossier ou une mention à l'examen, il est possible de poursuivre en licences professionnelles dans les domaines tels que le conseil, le management des entreprises agricoles. Les meilleurs élèves peuvent aussi intégrer sur concours, une classe pépa ATS bio, une école d'ingénieur agronomique et vétérinaire qui propose une formation en 5 ans ou école supérieure agricole privée.

Les métiers préparés sont : agriculteur, animateur agricole, conseiller agricole, conseiller d'élevage, contrôleur de performances, inséminateur, responsable d'élevage agricole, contrôleur qualité ou d'organisme certificateur, conseiller de gestion (plutôt après une année supplémentaire)



LES + DE NOTRE FORMATION À CIBEINS

- parcours adapté à vos besoins et à votre projet
- valorisation des séquences vécues en entreprise
- accompagnement personnalisé
- mises en situation en milieu professionnel
- une exploitation agricole support de formation
- une équipe enseignante volontaire et engagée dans l'encadrement des apprenants pour la réussite à l'examen
- une référente handicap pour accompagner les apprenants concernés

LE RÉFÉRENT H+

Son rôle ? Analyser les besoins spécifiques des personnes en situation de handicap et leur proposer des adaptations pédagogiques personnalisées.

Pour la réussite des apprenants, des ateliers d'individualisation peuvent ainsi être proposés : Soutien scolaire, méthodologie, remédiation cognitives...

Contact: Cécile TRIBOLLET - cecile.tribollet@educagri.fr

Prérequis

- Être âgé.e de 16 ans au moins (et 29 ans au plus) dans l'année civile (dérogation si âgé de 15 ans)
- Obtention du bac

Conditions d'admission

- Entretien individuel
- Positionnement pour évaluer les besoins
- Contrat d'apprentissage signé avec un employeur.

Méthodes et modalités pédagogiques

Visites d'exploitation servant de support de travail. Salle équipée de vidéo projecteur, paper-board, livret de suivi, supports de cours, outils collaboratifs, Wifi.

Programme en entreprise

Gestion et conduite de l'exploitation (travaux comptables, réunions professionnelles, travaux administratifs (déclaration d'animaux, déclaration PAC, facturation...), analyse des résultats techniques de productions. Savoir faire et compétences pratiques (conduite des productions...).

Modalités d'évaluation

La formation se présente sous une forme semestriale sans épreuve terminale. La validation du diplôme est mise en œuvre sous formes d'évaluations certificatives au cours des 4 semestres de formation.

Obtention du diplôme

100% en CCF
Un minimum de 10/20 de moyenne sur l'ensemble des épreuves
Remarque : pas d'épreuve de rattrapage

Formation gratuite

Gratuité de la formation pour les apprenants, coût de la formation prise en charge par les OPCO.

En savoir plus : www.cibeins.fr

Programme

Blocs	Capacités évaluées
DOMAINES DU TRONC COMMUN	
B1 S'inscrire dans le monde d'aujourd'hui	C1.1 Saisir les enjeux de la réalité socio-économique C1.2 Se situer dans des questions de société C1.3 Argumenter un point de vue dans un débat de société
B2 Construire son projet personnel professionnel	C2.1 S'engager dans un mode de vie actif et solidaire C2.2 S'insérer dans un environnement professionnel C2.3 S'adapter à des enjeux ou des contextes particuliers C2.4 Conduire un projet
B3 Communiquer dans des situations et des contextes variés	C3.1 Répondre à des besoins d'information pour soi et pour un public C3.2 Communiquer en langue étrangère C3.3 Communiquer avec des moyens adaptés
DOMAINE PROFESSIONNEL SPÉCIFIQUE À LA SPÉCIALITÉ	
B4 Piloter des systèmes de culture et d'élevage dans une perspective de multiperformance	C4.1 Evaluer la performance globale d'un système biotechnique C4.2 Ajuster, dans un contexte de transitions, la conduite d'un système de culture C4.3 Ajuster, dans un contexte de transitions, la conduite d'un système d'élevage C4.4 Concevoir un système biotechnique durable et résilient
B5 Assurer la gestion administrative, économique et financière de l'entreprise agricole	C5.1 Répondre aux échéances réglementaires, fiscales, sociales, comptables et juridiques C5.2 Evaluer la performance économique et financière de l'entreprise agricole. C5.3 Estimer les conséquences économiques, sociales, juridiques et financières de la mise en œuvre d'un projet.
B6 Manager l'activité d'une entreprise	C6.1 Organiser la combinaison des facteurs de production C6.2 Manager une équipe de travail C6.3 Mettre en œuvre une démarche Qualité Hygiène Sécurité Environnement
B7 Piloter un projet stratégique d'entreprise agricole dans une perspective de multiperformance et de résilience	C7.1 Evaluer la performance globale de l'entreprise agricole C7.2 Conduire une évaluation prospective de la résilience de l'entreprise agricole C7.3 Concevoir un projet stratégique d'entreprise multiperformante et résiliente et son suivi dans le temps
B8 Accompagner le changement stratégique territorialisé dans les entreprises agricoles	C8.1 Faire émerger les besoins d'accompagnement stratégique d'un acteur et/ou d'un collectif d'acteurs dans un contexte territorial donné C8.2 Contribuer à la mise à disposition des ressources utiles à l'accompagnement stratégique d'un acteur et/ou d'un collectif d'acteurs C8.3 Contribuer à la construction d'un plan opérationnel d'accompagnement stratégique d'un acteur et/ou d'un collectif d'acteurs

Ce diplôme ne peut être validé que dans son intégralité

CENTRE DE FORMATION DE CIBEINS

Domaine de Cibeins - 01600 MISERIEUX

☎ 04 74 08 88 22

accueil téléphonique : du lundi au vendredi de 9h à 12h et de 14h à 17h

✉ infoapprentis.cibeins@educagri.fr

Mise à jour : janvier 2025

